

METHODE

Das forumtheaterzürich hat für zahlreiche Unternehmen diverse Szenenfolgen entwickelt und in nunmehr schon 19 Jahren mit grossem Erfolg aufgeführt. Dabei legt unser Vorgehen grossen Wert auf praxisnahe Training. Kleine Szenen, durch Recherche und Gespräche in Firmen erschaffen, beleuchten das jeweilige Thema aus verschiedenen Blickwinkeln und bringen die Herausforderungen auf den Punkt. Dann werden Lösungen im interaktiven Prozess spielerisch erarbeitet. Vorhandene Ressourcen und Erfahrungen, ergänzt mit theoretischen Inputs, bilden die Basis für gemeinsames Handeln. Je nach Zielgruppe passen wir unser Vorgehen sprachlich und inhaltlich an. Die emotionale Kraft theatralischer Mittel fördert ein waches Interesse und nachhaltiges Lernen. Und der Humor kommt dabei nicht zu kurz.

WER WIR SIND

Jan Weissenfels und Dagmar Kossow. Wir haben neben unseren Rollen als Schauspielerin, Regisseur, Autor und Moderatorin zahlreiche weitere Qualifikationen: Wir sind dipl. Coaches und Trainerinnen, mit einer reichen Erfahrung aus zahlreichen Events, Weiterbildungen und Beratungen. Professionalität, einfühlsames Eingehen auf die jeweiligen Situationen und innovative Lösungsfindungen sind unsere Stärke.

Kontakt und weitere Infos

Dagmar Kossow und Jan Weissenfels
kossow@gmx.ch | 0041 (0) 76 378 06 60
www.forumtheater.ch



HOME OFFICE

Chancen nutzen und Herausforderungen annehmen
mit der innovativen Kraft des Forumtheaters.

➤ EINE WEITERBILDUNG

AUSGANGSLAGE

Es ist Home Office und es gibt Fragen.

«Heiss ist es in meiner Mansarde. Mails, Telefonanrufe, To-do-Liste und jetzt gleich das Videomeeting. Schnell noch umziehen – das T-Shirt ist nicht das Richtige. Ich höre durch die Tür, wie Moritz als Ritter verkleidet durchs Wohnzimmer galoppiert. Ah! - Die Pappschachtel der Pizza muss weg! Hat die Chefin bemerkt, dass ich mich heute Nacht eingeloggt habe? Soll ich ihr sagen, dass ich Vanessa betreuen muss? Was machen eigentlich die anderen?»

Das forumtheaterzürich zeigt in kurzen Szenen typische Herausforderungen in der Arbeit mit Home Office. Gemeinsam mit den Teilnehmenden werden darauf Lösungen erarbeitet und spielerisch überprüft. Praxisnah, lebendig und nachhaltig. Damit durch diesen innovativen Ansatz Sicherheit im Umgang mit Home Office geschaffen wird und langfristig erhalten bleibt.

KUNDENSTIMMEN

«Echt bereichernde, lehrreiche Darbietung.»

«Grossartig, super interessante Methode.»

«Wir im Werk waren alle begeistert!»

ZIELE

FÜR ALLE TEILNEHMENDEN

- Rollenkonflikte zwischen Privat und Beruf sind erkannt und Ideen zur Lösung dieser Konflikte aufgezeigt
- Die Kommunikation ist auch in digitaler Form klar und transparent - in Bezug auf: Familie, Vorgesetzte, Kollegen und Kolleginnen
- Eine positive Einstellung zu Home Office entsteht
- Das gegenseitige Verständnis für die neuen Herausforderungen wächst
- Neue Ideen zur Organisation von informellem Austausch entstehen

ZUSÄTZLICHE ZIELE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

- Austausch mit anderen Führungskräften zu Erfahrungen und Lösungen im Home Office
- Gegenseitiges Verständnis für die neuen Herausforderungen ist vorhanden
- Die Sorge vor Kontrollverlust wird wahrgenommen und relativiert
- Das Vertrauen zu den Mitarbeitenden wächst beim Home Office durch gezielte zusätzliche Kommunikation und innovative Ideen

DAUER DER WEITERBILDUNG

- zwischen 2 Stunden und 1 Tag oder nach Absprache